Truplast Kunststofftechnik GmbH Code of Conduct

Die Truplast Gruppe wurde 1974 gegründet und wird zurzeit von der zweiten Generation geführt.
Heute bedienen wir in unseren Werken in Deutschland und Ungarn einen internationalen Kundenkreis mit Kunststoffprodukten für den Haushalt, Handwerker- und Landwirtschaftsbedarf und bieten mit unserer Entwicklungsabteilung nachhaltige Lösungen.

Wir bekennen und zum Wertesystem und zum Geschäftsansatz der Vereinten Nationen und erfüllen grundlegende Verpflichtungen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung. Indem wir die zehn Prinzipen des UN Global Compact in unsere Strategien, Richtlinien und Verfahren einbeziehen und eine Kultur der Integrität stabilisieren, tragen wir unserer grundlegenden Verantwortung gegenüber der Menschen und dem Planeten Rechnung und schaffen die Voraussetzungen für langfristigen Erfolg.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass auch sie die folgenden zehn Grundsätze einhalten:

Menschenrechte
Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten, und
Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeit
Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und d ei wirksame Anerkennunfg des Rechtes auf Kollektivverhandlungen wahren;
Prinzip 4: für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten;
Prinzip 5: für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten; und
Prinzip 6: für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

Faire Arbeitsbedingungen und Gleichbehandlung
Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden arbeitsrechtlichen Vorschriften und gewährleisten faire, angemessene und transparente Arbeitsbedingungen. Dazu gehören insbesondere eine gerechte Entlohnung, die Einhaltung gesetzlicher Arbeitszeiten sowie der Schutz der Gesundheit und Sicherheit unserer Beschäftigten. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das von gegenseitigem Respekt, Chancengleichheit und Vielfalt geprägt ist. Jede Form von Diskriminierung, Belästigung oder Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen lehnen wir ausdrücklich ab. Frauen und Männer werden bei gleichwertiger Arbeit gleichbehandelt und gleich vergütet.

Umgebung
Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen;
Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern; und
Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Anti-Korruption
Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Langgöns, Januar 2026

Quelle: unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles

truplast
Kunststofftechnik

Truplast Kunststofftechnik GmbH Code of Conduct

The Truplast Group was founded in 1974 and is currently managed by the second generation.
Today, we serve an international customer base with plastic products for industrial and household goods from our plants in Germany and Hungary. We are striving to offer sustainable solutions within our development department.

We are committed to the United Nations value system and business approach and fulfil fundamental commitments in the areas of human rights, labour, the environment and the fight against corruption. By incorporating the ten principles of the UN Global Compact into our strategies, policies and procedures, and by stabilising a culture of integrity. We fulfil our fundamental responsibility to people and the planet and creating the conditions for long-term success.

We expect our business partners to adhere to the following ten principles:

Human Rights
Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and
Principle 2: make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Labour
Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
Principle 4: the elimination of all forms of forced and compulsory labour;
Principle 5: the effective abolition of child labour; and
Principle 6: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Fair Working Conditions and Equal Treatment
We are committed to complying with all applicable labour laws and ensuring fair, appropriate and transparent working conditions. This includes, in particular, fair remuneration, compliance with statutory working hours, and the protection of our employees' health and safety. We promote a working environment characterised by mutual respect, equal opportunities and diversity. We expressly reject any form of discrimination, harassment or unequal treatment based on gender, age, origin, religion, disability, sexual orientation or other personal characteristics. Women and men are treated equally and receive equal pay for work of equal value.

Environment
Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
Principle 8: undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and
Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Anti-Corruption
Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

Langgöns, January 2026



Source: unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles